



evita

Lust auf Inklusion





GEMEINSAM FÜR EINE INKLUSIVE ARBEITSWELT

Das arbeitsmarktorientierte Inklusionsteam vermittelt Mitarbeitenden und Berufsbildungsteilnehmenden, die eine Tätigkeit außerhalb der Werkstatt anstreben, Beschäftigung auf dem regulären Arbeitsmarkt. Dabei sind die Wege so vielfältig, wie der Mensch selbst: ob Praktika, ausgelagerte Berufsbildungs- oder Arbeitsplätze oder eine Stelle in einem Inklusionsbetrieb.

Unsere Inklusionscoaches fördern und unterstützen die Mitarbeitenden und den entsprechenden Kooperationsbetrieb auf diesen wichtigen Wegen. Immer im Mittelpunkt: die individuellen Wünsche und Fähigkeiten der oder des Einzelnen.

Wir legen großen Wert auf den individuellen Weg und schaffen passgenaue Arbeitsmöglichkeiten sowohl für Mitarbeitende als auch für die Betriebe – welche das sind, stellen wir Ihnen auf den folgenden Seiten vor.

UNSER INKLUSIONSTEAM

Damit Inklusion in die Arbeitswelt gelingt, werden die Mitarbeitenden von unseren Inklusionscoaches auf ihrem Weg in das Arbeitsleben begleitet. Sie sind die erste Anlaufstelle bei Interesse an einem Arbeitsplatz außerhalb der Werkstatt. Aber auch Unternehmen, die Menschen mit Behinderung einstellen möchten, sind beim Inklusionsteam an der richtigen Adresse.

-  ERPROBUNG
-  VERMITTLUNG
-  INKLUSION
-  TEILHABE
-  ARBEITSMARKT

Kastellaun / Simmern



Benjamin Boor

Inklusionscoach

06762 / 9334-79

b.boor@rmw-koblenz.de

Kastellaun



Nadine Gräf

Inklusionscoach

06762 / 9334-24

n.graef@rmw-koblenz.de



Sandra Bauer

Leiterin Inklusionsteam

06762 / 9334-80

s.bauer@rmw-koblenz.de

Koblenz



Maya Neurath

Inklusionscoach

0261 / 80803-147

m.neurath@rmw-koblenz.de

Lützel



Gudrun Sauer

Inklusionscoach

0261 / 20172-710

g.sauer@rmw-koblenz.de



DAS TUN WIR

- ▶ Begleitung und Unterstützung von Mitarbeitenden auf ihrem Weg in die Arbeitswelt
- ▶ Kontinuierliche Betreuung durch einen festen Ansprechpartner oder eine feste Ansprechpartnerin
- ▶ Anlaufstelle für Unternehmen, die eine Beschäftigung für Menschen mit Behinderung planen
- ▶ Berufliche Qualifizierung der Mitarbeitenden

INDIVIDUELLE WEGE IN DIE ARBEITSWELT

Wir unterstützen Mitarbeitende, die auf den allgemeinen Arbeitsmarkt wechseln möchten, sowohl in der Umsetzung von Praktika oder ausgelagerten Arbeitsplätzen als auch beim Übergang auf den allgemeinen Arbeitsmarkt mit dem Budget für Arbeit.

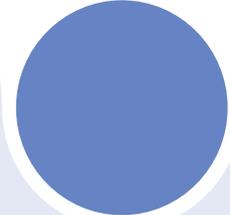


„In erster Linie versuchen wir für unsere Mitarbeitenden einen passenden Arbeitsplatz außerhalb der Werkstatt zu finden, wenn das der Wunsch ist. So etwas kann mit einem Praktikum beginnen und sich dann individuell entwickeln. Welche Möglichkeiten es da für Unternehmen gibt, erläutern meine KollegInnen und ich gern.“

Sandra Bauer, Leiterin Inklusionsteam

AUSGELAGERTER BERUFSBILDUNGSPLATZ

Bei einem ausgelagerten Berufsbildungsplatz absolviert der/die Teilnehmende die Berufsbildungsmaßnahme oder Teile davon in einem Betrieb des allgemeinen Arbeitsmarkts.



PRAKTIKUM

Ein Praktikum dient der Orientierung und Qualifizierung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt. Das Inklusionsteam stellt den Kontakt zu möglichen Betrieben her, bereitet gemeinsam das Praktikum vor und bietet eine enge, individuelle Begleitung.

BUDGET FÜR ARBEIT/ BUDGET FÜR AUSBILDUNG

Mithilfe dieses Budgets können Menschen mit Behinderung am regulären Arbeitsmarkt teilhaben. Hier wird ein eigener Arbeits- oder Ausbildungsvertrag geschlossen.

AUSGELAGERTER ARBEITSPLATZ

Die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, dauerhaft in einem Betrieb des allgemeinen Arbeitsmarktes zu arbeiten – dabei behalten sie ihren Werkstattvertrag.



WIE INKLUSION IN DER PRAXIS GELINGT? GANZ EINFACH!

Menschen mit Behinderung haben einen Rechtsanspruch auf Teilhabe am Arbeitsleben – das klingt in der Theorie gut. Allerdings haben nur wenige trotz guter Qualifikation und Anstrengungen einen festen Arbeitsplatz außerhalb einer Werkstatt. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, Vorurteile abzubauen, Brücken zu schlagen und Kontakte herzustellen. Mit Erfolg!



So gelingt Inklusion bei der Firma CompAir!

„Hier sind lauter gute Leute und die Arbeit und das Auseinanderbauen macht Spaß. Es ist sehr abwechslungsreich!“

Andreas Franz über seine Arbeit bei CompAir



**Marc Nußbaum nimmt uns
mit in seinen Arbeitsalltag.**



Auch Marc Nußbaum hat es geschafft. Er arbeitet seit 2023 auf der Festung Ehrenbreitstein – nach 20 Jahren Beschäftigung in der Rhein-Mosel-Werkstatt.



UNSERE ZUKUNFT IST INKLUSIV

In einer Welt geprägt von Vielfalt und Individualität ist es unerlässlich, dass auch Menschen mit Behinderung gleiche Chancen zur Verfügung stehen. Gerade in Zeiten von Fachkräftemangel sollte jeder Mensch, unabhängig von seinen Einschränkungen, die Möglichkeit bekommen, seinen Beitrag in der Arbeitswelt zu leisten. Und davon profitieren nicht nur die Mitarbeitenden selbst, sondern vor allem die Unternehmen.



Vorteile für Unternehmen

- ▶ Finanzielle Fördermöglichkeiten
- ▶ Ausgleichsabgabe entfällt
- ▶ Motivierte und qualifizierte Mitarbeitende
- ▶ Zusammenhalt im Team
- ▶ Imagebildung & Stärkung der Arbeitgebermarke

Vielfältige Beschäftigungsmöglichkeiten

- ▶ Garten- und Landschaftsbau
- ▶ Bürotätigkeiten aller Art
- ▶ Produktionshelfer
- ▶ Lager und Logistik
- ▶ Gastronomie und Hotellerie
- ▶ Wäscherei
- ▶ und vieles mehr



 <p>eco zoom natureOffice.com/601-CXX-960</p>	<p>CO₂-bilanzierte Aktivitäten</p> 	<p>CO₂-Emissionen ausgeglichen</p> 
---	---	---